



ORGANIZAN

JORNADA DE MEDIACIÓN DEPORTIVA

❖ HACIA UNA CULTURA DE PAZ



“Si quieres hacer la paz con tu enemigo, tienes que trabajar con él. Entonces se convierte en tu compañero...”

“El deporte tiene el poder de cambiar el mundo”. (Nelson Mandela)

PRESENTACIÓN

Dos son los enfoques al hablar de mediación deportiva y su implementación.

Desde la **prevención y gestión positiva del conflicto**: *A través de la educación en valores, en herramientas y habilidades para gestionarlo de manera positiva y prevenirlos, evitando en último extremo la violencia.*

Desde la **intervención y su resolución pacífica**: *En un espacio flexible y confidencial colaborativo donde las partes puedan llegar a solucionar su problema por si mismas con la ayuda imparcial y neutral de un mediador. Implementación de la mediación deportiva.*

Es indiscutible la trascendencia económica y social que tiene el deporte en nuestro día a día.

Vivimos en un entorno en donde el conflicto en el deporte es cada vez mayor.

Se proyecta a todos los niveles (profesional, de élite, deporte base,..) , A los conflictos civiles y mercantiles que existen en entidades deportivas y en otros organismos se le suma las conductas conflictivas del deporte base y amateur.

Junto a una inadecuada gestión del conflicto surge la necesidad de establecer una cultura de paz y de mediación en el deporte.

Se detecta la pérdida de los grandes valores que imprimen la esencia del mismo.

Estamos inmersos, a raíz de todos los casos de violencia en el deporte, en un fenómeno social de preocupación por el Fair Play. Los distintos colectivos, entidades deportivas, etc., demandan soluciones nuevas y adaptadas al siglo que vivimos.

En este sentido, y con la entrada en vigor de la Ley 5/ 2012 de 6 de Julio de Mediación en asuntos civiles y mercantiles, la “Mediación deportiva” emerge como una disciplina relativamente nueva.

*Con unas características idóneas y adecuadas a este ámbito como son entre otras, la rapidez, flexibilidad y confidencialidad del proceso de mediación, se desarrolla **como un mecanismo de prevención y gestión positiva del conflicto a través del diálogo.***

El aprendizaje de técnicas y herramientas de mediación hace que este método sea una verdadera alianza a la hora de evitar la escalada del conflicto.

Hay que afianzar en esta cultura de la paz y de la mediación difundiendo sus beneficios y ventajas, resaltando la capacitación para afrontar conflictos deportivos, la desjudicialización de las disputas, la evitación de perjuicios como el daño personal, emocional, etc... y que son consustanciales al conflicto y a la educación en valores coherentes con el espíritu deportivo.

Valores a los que el deporte igualmente concede prioridad y sobre los que la educación es fundamental: eficiencia, tolerancia, juego limpio, integración, auto-responsabilidad, liderazgo positivo, trabajo en equipo y en favor de él, respeto a los demás, humildad, empatía, igualdad, convivencia y paz social...

Mediación y deporte unidos para aportar productividad, a la vez que valor y compromiso social.

Sensibilizados y bajo este marco de difusión de la mediación y de la cultura de paz en el deporte, se ha organizado esta Jornada por EL INSTITUTO ESPAÑOL DE MEDIACIÓN DEPORTIVA Y DE PACIFICACIÓN CON EL MÁSTER EN MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS DE LA UCM, LA FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL DE LA UCM Y EL GRUPO DE INVESTIGACIÓN UCM: "SISTEMAS COOPERATIVOS DE GESTIÓN DE CONFLICTOS, MEDIACIÓN, NEGOCIACIÓN Y CULTURA DE LA PAZ EN LA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI" (ADRSXXI)

FDO: M^a Luisa Santana Delgado
Presidenta de IEMEDEP