



ORGANIZAN

# JORNADA DE MEDIACIÓN DEPORTIVA

❖ HACIA UNA CULTURA DE PAZ



**“Si quieres hacer la paz con tu enemigo, tienes que trabajar con él. Entonces se convierte en tu compañero...”**

**“El deporte tiene el poder de cambiar el mundo”. (Nelson Mandela)**

## PRESENTACIÓN

*Dos son los enfoques al hablar de mediación deportiva y su implementación.*

Desde la **prevención y gestión positiva del conflicto**: *A través de la educación en valores, en herramientas y habilidades para gestionarlo de manera positiva y prevenirlos, evitando en último extremo la violencia.*

Desde la **intervención y su resolución pacífica**: *En un espacio flexible y confidencial colaborativo donde las partes puedan llegar a solucionar su problema por si mismas con la ayuda imparcial y neutral de un mediador. Implementación de la mediación deportiva.*

*Es indiscutible la trascendencia económica y social que tiene el deporte en nuestro día a día.*

*Vivimos en un entorno en donde el conflicto en el deporte es cada vez mayor.*

*Se proyecta a todos los niveles (profesional, de élite, deporte base,..) , A los conflictos civiles y mercantiles que existen en entidades deportivas y en otros organismos se le suma las conductas conflictivas del deporte base y amateur.*

*Junto a una inadecuada gestión del conflicto surge la necesidad de establecer una cultura de paz y de mediación en el deporte.*

*Se detecta la pérdida de los grandes valores que imprimen la esencia del mismo.*

*Estamos inmersos, a raíz de todos los casos de violencia en el deporte, en un fenómeno social de preocupación por el Fair Play. Los distintos colectivos, entidades deportivas, etc., demandan soluciones nuevas y adaptadas al siglo que vivimos.*

*En este sentido, y con la entrada en vigor de la Ley 5/ 2012 de 6 de Julio de Mediación en asuntos civiles y mercantiles, la “Mediación deportiva” emerge como una disciplina relativamente nueva.*

*Con unas características idóneas y adecuadas a este ámbito como son entre otras, la rapidez, flexibilidad y confidencialidad del proceso de mediación, se desarrolla **como un mecanismo de prevención y gestión positiva del conflicto a través del diálogo.***

*El aprendizaje de técnicas y herramientas de mediación hace que este método sea una verdadera alianza a la hora de evitar la escalada del conflicto.*

*Hay que afianzar en esta cultura de la paz y de la mediación difundiendo sus beneficios y ventajas, resaltando la capacitación para afrontar conflictos deportivos, la desjudicialización de las disputas, la evitación de perjuicios como el daño personal, emocional, etc.... y que son consustanciales al conflicto y a la educación en valores coherentes con el espíritu deportivo.*

*Valores a los que el deporte igualmente concede prioridad y sobre los que la educación es fundamental: eficiencia, tolerancia, juego limpio, integración, auto-responsabilidad, liderazgo positivo, trabajo en equipo y en favor de él, respeto a los demás, humildad, empatía, igualdad, convivencia y paz social...*

*Mediación y deporte unidos para aportar productividad, a la vez que valor y compromiso social.*

*Sensibilizados y bajo este marco de difusión de la mediación y de la cultura de paz en el deporte, se ha organizado esta Jornada por EL INSTITUTO ESPAÑOL DE MEDIACIÓN DEPORTIVA Y DE PACIFICACIÓN CON EL MÁSTER EN MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS DE LA UCM Y EL GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS COOPERATIVOS DE GESTIÓN DE CONFLICTOS, MEDIACIÓN, NEGOCIACIÓN Y CULTURA DE LA PAZ EN LA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI (ADRSXXI)*

FDO: M<sup>a</sup> Luisa Santana Delgado  
Presidenta de IEMEDEP