

EL INSTITUTO

Es una Institución que nace en 2017 creada y diseñada:

- Para gestionar y resolver el conflicto en el deporte a través de la mediación.
- Para promocionarla y difundirla desde el **deporte base al profesional**.

¿QUIÉNES SOMOS?

- Profesionales del mundo del deporte y de la Mediación.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Entidades Deportivas
- Organismos Públicos
- Profesionales y Deportistas

SERVICIOS

1. Prevención del conflicto:

- **Formación** adaptada a los distintos destinatarios,
- Difusión M.D como alternativa.

2. Intervención y Resolución del conflicto:

- **Servicio de Mediación Deportiva**.
- **Asesoramiento** individualizado.
- Diseño de planes específicos y adecuados a cada entidad.
- Desarrollo del “**Protocolo de Mediación y Disciplina**”.

“ **LOS CONFLICTOS EXISTEN SIEMPRE. NO TRATÉIS DE EVITARLOS SINO DE ENTENDERLOS**”
YUTANG, LIN

IEMEDEP

Calle Evaristo San Miguel 5, 1B
28008 Madrid (Spain)
Móvil : 639 99 08 77
T: (+34) 91 547 47 40
Fax: (+34) 91 542 88 88
E-mail: info.iemedep@gmail.com

IEMEDEP

INSTITUTO ESPAÑOL DE MEDIACIÓN DEPORTIVA Y PACIFICACIÓN



**UNA NUEVA VÍA DE
GESTIONAR Y RESOLVER LOS
CONFLICTOS PACÍFICAMENTE**

MEDIACIÓN & DEPORTE

- **EDUCA** en herramientas de comunicación y enseña habilidades para gestionar de manera **positiva** los conflictos.
 - Se encuentra inmersa bajo el paraguas de la **cultura de la PAZ** en el deporte que tiene como objeto la convivencia pacífica y la prevención de los conflictos.
- 
- Es un mecanismo de **transmisión de VALORES** en el deporte.
 - **YO SI JUEGO LIMPIO:** La no violencia, el respeto a los derechos humano y la eliminación de la intolerancia debe generalizarse.
-

UN COMPROMISO SOCIAL

NECESARIA EN EL DEPORTE

Es un proceso voluntario, ágil y flexible de gestión y resolución de conflictos en el que las partes llegan a acuerdos con la ayuda de un mediador neutral e imparcial, que les ayuda a restablecer la comunicación y el dialogo en igualdad de

SUS BENEFICIOS Y VENTAJAS.....

Protagonistas las partes: Son los propios implicados en el conflicto quienes tienen la herramienta de crear un acuerdo que se ajuste a sus necesidades

Soluciones duraderas y personalizadas: Acuerdos que benefician a ambas partes y que perduran en el tiempo,

Todos ganan. Ni vencedores ni vencidos: En la mediación no hay perdedores porque las dos partes son las que negocian la solución a su controversia. **Protagonismo de las partes.**

Rapidez: Resultados mucho más rápidos que la vía judicial, Importante en el mundo del deporte.

Confidencialidad.: El mediador está obligado a mantener en secreto las manifestaciones de las partes y de los documentos aportados en las sesiones.

Neutralidad e imparcialidad del mediador.

Adecuada para la empresa: La mediación resulta una opción muy recomendable en organizaciones que desean evitar publicidad negativa.

Flexibilidad: el proceso se adapta a cada conflicto.

Disminuye el coste emocional, temporal y económico.